

Rosmus Skole & Rosmus Børnehus

Bispemosevej 5
8444 Balle
Tlf. 8753 58 50

www.rosmuskole.dk (hjemmeside)

Fiskegårdevej 3A
8444 Balle

Tlf. 8753 6020 (vuggest.) 8753 6010 (børnehv.)
(mail) rosmus.skole@skolekom.dk

Vi søger daglig leder til Rosmus Børnehus pr. 1/2 2019.

Vil du være med til at fastholde og udvikle vores helt særlige børnemiljø for børn i alderen fra 0-16 år, så har du chancen nu.

Rosmus Skole & Børnehus ligger i et naturskønt landområde mellem Ebeltoft og Grenå og vi har unikke muligheder for i fællesskab at give *alle* børn en tryk og lærerig hverdag.

Børnehuset har op til 90 børn i børnehave/vuggestue fordelt på 4 stuer.

Skolen har ca. 300 elever i 0.-9.kl.

I børnehuset er mellem 15-20 ansatte og i alt er vi ca. 65 medarbejdere.

Lederteamet består udover dig af distriktsleder Lars Robdrup og viceskoleleder Ole Bønke.

Vi har en fælles administration, der tager hånd om en del af de daglige administrative opgaver.

Rosmus Børnehus ligger i selvstændig nyere bygning med egen dejlig legeplads.

I fællesskab med skolen er der adgang til hal, gymnastiksal, indskolingsafdeling, bibliotek og øvrige faglokaler. I fællesskabet har vi også et større aktivitetsanlæg/naturområde.

Rosmus Børnehus er yderst velfungerende.

Vores fysiske rammer giver rigtig gode muligheder for udviklende aktiviteter i nærområdet og i idrætsfaciliteterne.

I ledelsen arbejder vi tæt sammen om opgaverne. Det betyder, at vi løbende drøfter opgaver og fordeling på alle niveauer. Vi har fokus på at skabe sammenhæng på tværs og udnytte vores potentialer i det samlede fællesskab.

Vores mål om at skabe bedst mulig læring og trivsel for alle børn gennemsyrrer vores ledelsesarbejde.

I børnehuset arbejder vi bl.a. efter ICDP, med særlig fokus på sprog og tidlig indsats.

I den kommende tid har vi især fokus på arbejdet med de nye styrkede læreplaner, at udvikle alle børns potentialer og at sikre gode overgange.

I skole & børnehus handler det især om at arbejde med Syddjurs Kommunes lærings- og trivselspolitik samt PLF (pædagogiske lærings fællesskaber).

Vi søger en leder, der indgår i det samlede ledelsesteam med fælles ansvar for hele området 0-16 år.

Du vil blive daglig leder af Børnehuset, hvor du skal varetage den daglige drift, den faglige og personalemæssige ledelse.

Du vil derudover have tværgående opgaver i hele fællesskabet. Det vil bl.a. være:

- særligt fokus på overgang til skole/TSFO
- de overordnede pædagogiske mål og visioner
- deltagelse i bestyrelse og MED udvalg
- planlægning og organisering af tværgående arrangementer for børn, personale og forældre
- tidlig forebyggende indsatser
- forældresamarbejde
- sprogudvikling

- fælles kommunale projekter (herunder bl.a. lærings- og trivselspolitikken, pædagogiske læringsfællesskaber mv.)

Vi forventer, at du kan skabe trivsel hos børn og personale.

Vi lægger vægt på, at alle trives, og vi forventer, at du går i spidsen med især følgende værdier; tillid, respekt, åbenhed.

Du skal være imødekommende, lydhør og lægge vægt på god dialog.

Du skal være tydelig og kunne træffe beslutninger.

Du skal være stærk i din kommunikation.

Du skal have lyst og evner til at arbejde med børn og familier med mangfoldige behov.

Vi forventer, at du har en stærk faglighed indenfor det pædagogiske område og ledelsesmæssige erfaringer - eller lyst til at udvikle en stærk faglig ledelse.

Du skal være tæt på og meget synlig i dagligdagen.

Du skal kunne sætte retning, give sparring, se nye muligheder, bidrage med ny viden og have øje for det der foregår udenfor børnehuset.

Du skal ville det tværfaglige samarbejde med bl.a. PPR, socialfaglig rådgiver, sundhedspleje, støtteteam mv.

Vi forventer, at du har overblik.

Du skal have ”styr på det”, kunne navigere i en kompleks dagligdag og arbejde under pres.

Du er opmærksom på vores fremtidige muligheder og udfordringer, så vi sammen kan finde de bedste løsninger og tiltag.

Vigtigst af alt er dog, at du sætter en ære i at skabe et godt sted for alle børn og voksne hver dag!

Vi tilbyder dig et meget attraktivt job, hvor du bliver en del af et stærkt fællesskab med rigtig gode muligheder for fortsat udvikling.

Du bliver en afgørende del af organisationen, og du vil få indflydelse – ikke kun på din egen hverdag, men også på udviklingen af skole og børnehus.

Du bliver en del af det tætte og udviklende ledelsesfællesskab i Syddjurs Kommune.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning!

Ansøgningsfrist mandag 26. november.

Første samtalerunde i uge 49.

Anden samtalerunde i uge 50. Mellem de to runder skal du deltage i en test.

Tiltrædelse 1. februar 2019.

Vær opmærksom på, at du skal søge jobbet online via kommunens hjemmeside eller ofir.dk. Der indhentes straffeattest og børneattest ved ansættelse.

For yderligere oplysninger og/eller aftale om et besøg kontakt Lars Robdrup på telefon 8753 5850 eller 2942 0128.

Mail: lar@syddjurs.dk

tryghed - faglighed - styrke